

Devant le mépris et l'absence de réponse significative du ministère de la Santé, le personnel hospitalier se bat pour l'amélioration des conditions de prise en charge de la population.

Les moyens dérisoires alloués ne permettent pas de faire de l'hôpital public la référence en matière de santé publique.



POUR LA POPULATION NOUS NOUS BATTONS POUR :

- ★ Un Véritable plan de sauvegarde de l'Hôpital Public avec des moyens financiers conséquents dans tous les secteurs ;
- ★ Arrêt des suppressions de postes, fermetures de services et des fermetures de lits ;
- ★ Augmentation des effectifs dans tous les services ;
- ★ Augmentation des effectifs dans le secteur de la « personne âgée » pour l'obtention d'un ratio d'un agent pour un résident ;
- ★ Abrogation des lois dites de « transformation de la fonction publique » qui instaurent la prime au mérite et ma santé 2022.

POUR PLUS DE RECONNAISSANCE DU PERSONNEL HOSPITALIER, SANS DISTINCTION, POUR NE PLUS DIVISER POUR MIEUX RÉGNER :

- ★ Dégel immédiat de la valeur du point d'indice et le rattrapage de 18 % de perte de pouvoir d'achat ;
- ★ Retrait du projet sur les retraites, qui a pour but de baisser les pensions ;
- ★ Ouverture immédiate de négociations salariales sur l'ensemble des professions ;

Face à la surdité du gouvernement et du ministère de la santé, il est impératif de se mobiliser massivement car l'union fera notre force...

LOCALEMENT : POUR UNE MEILLEURE PRISE EN COMPTE DES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX ET CONTRE LA MISE EN PLACE DU PLAN DE RETOUR À L'EQUILIBRE

- ★ Parce que les dossiers RPS sont nombreux et la mise à mal des agents trop grande, nous voulons une révision des orientations de *management* et une meilleure considération des agents dans leurs paroles de vécus des conditions de travail au quotidien. Que la Direction prenne ses responsabilités en matière de RPS et acte les bonnes décisions... non pas toujours au détriment des agents.

- ★ Suspension du PRE : Pour d'autres modes d'économies que seulement pensés sur le dos des agents : demande de reprise des orientations proposées par l'Expertise Syndex et l'évaluation des autres pistes suggérées (cf. embauche pour juguler l'absentéisme et l'épuisement professionnel, révision des comptes généraux,...)



RESISTER - REVENDIQUER - RECONQUERIR