



HOPITAUX DROME NORD **SYNDICAT C.G.T**

Section CGT ROMANS Tel : 0475057798 – Section CGT ST-VALLIER Tel : 0475238198



LETTRE OUVERTE AU DIRECTEUR DES HÔPITAUX DRÔME NORD **ET A L'AGENCE REGIONALE DE SANTE AUVERGNE-RHÔNE-ALPES**

Les services de soins et d'EHPAD des Hôpitaux Drôme Nord sont dans des conditions de fonctionnement intenable. Nous manquons de tout. Il me semble important de rappeler une évidence mais que les « décideurs » ont perdu de vue :

On ne peut soigner correctement et dignement des patients et résidents sans lits, sans personnel, sans médecins !

La conjugaison des politiques de santé et la politique d'établissement a gravement impacté le fonctionnement des services. La recherche effrénée d'économie dans le cadre des maîtrises des dépenses de santé au niveau national et le plan de retour à l'équilibre budgétaire au niveau de l'établissement a fait perdre toute mesure raisonnée et raisonnable sur la dimension humaine, tant pour les patients que pour le personnel hospitalier.

Les services d'urgences des HDN comme le service Endocrino/UGA sont en grève illimitée, mais c'est l'ensemble de l'hôpital qui est en crise faute de moyens. **Chaque mesure d'économies prise plonge un peu plus gravement les services de l'hôpital dans les difficultés et le personnel dans la souffrance, dont un nombre croissant en burn out.**

C'est aussi notre mission de service public de Santé qui est gravement affectée. **Chaque fois que vous fermez des lits en médecine, EHPAD et d'autres services, que vous fermez totalement ou partiellement le service d'urgences pour lui adapter l'effectif présent médical et/ou paramédical, c'est notre mission de soins de proximité que nous ne pouvons plus assurer auprès des usagers, les mettant dans une certaine précarité voire insécurité sanitaire.**

Au niveau de l'établissement, je vous demande Monsieur le directeur de prendre la mesure au niveau le plus haut des difficultés quotidiennes vécues dans les services par les personnels et leur souffrance, et mettre ainsi du sens et de la raison dans les décisions que vous prenez.

Il est urgent de revoir la politique de l'établissement en fidélisant le personnel par des mises en stage en vue de la titularisation à deux ans maximum. Pour les remplacements d'été, il conviendrait d'une part d'augmenter ces mensualités, les traiter bien en amont de la période estivale, de proposer des contrats longs. Pour les remplacements de courtes durées, étoffer les pools de remplacement pour avoir à disposition des professionnels tout de suite opérationnels car maîtrisant le métier et les services plutôt qu'être tributaire de la pénurie. Si ces mesures représentent un coût, il est à évaluer au regard des recettes d'activités perdues par la fermeture de lits et de services faute d'effectifs.

En tout état de cause, l'établissement ne peut continuer à fonctionner dans des conditions d'exercices aussi périlleuses mettant tout le personnel et l'encadrement à mal tout en ne garantissant plus des conditions optimums d'accès aux soins pour les usagers.

Le secrétaire adjoint CGT Hôpitaux Drome Nord

Thierry Giraud