



1 PRE* pour des PFR*

* PRE : Plan de Retour à l'Équilibre
* PFR : Primes de Fonctions et Résultats

Depuis plusieurs mois, nous remarquons que l'organisation des réunions proposées par la Direction, part dans tous les sens. La valse des réunions, l'accélération des procédures le plus souvent bâclées, qui parfois sont même enjambées allègrement, font signe d'un dysfonctionnement du service RH.

Le contenu et les déroulés des instances confortent cet état. Tout est mené à grands pas, à la vas-vite même... le « au fil de l'eau » file bien plutôt « à vau l'eau » ... jusqu'à la chute... plus rien n'est respecté, pas même un CHSCT qui de se retrouver suspendu pendant plus de 2 mois, pour être remis à la date du CHSCT suivant... autant dire qui annule l'instance suivante, parce que le bon vouloir à la guise de certains ou peut-être de certaines, font pluie et beau temps sans plus tenir compte de ce qui doit être. Une instance a son heure de commencement, et non point celle de sa fin... cela fait des mois que nous le disons et pourtant tout continue comme si nous parlions au vent... ça se perd au fil de l'eau... ou plutôt à l'horizon ?

Nous pensons qu'il est nécessaire de prendre le temps de regarder vos chiffres de plus près mais aussi un peu autrement et non pas en à peine 15 jours, pour déterminer et trouver d'autres solutions d'économies...

Nous aimerions comprendre plus avant certains chiffres comptables présentés lors des dernières instances.

La **CGT-GHPP** réitère publiquement ses propositions pour repenser entièrement le PRE et souhaite être prise au sérieux et disposer des moyens nécessaires pour ce faire.

Ainsi, nous souhaitons examiner et porter à l'étude une balance entre d'une part :

=> le coût de :

- heures supplémentaires
- intérim
- absentéisme
- AT et AM (burn out, TMS...)

=> et celui de :

- la mise en place de moyens humains et matériels supplémentaires après recensement dans les services.
- Mise en place de télétravail

La **CGT-GHPP** pense que la solution est dans l'embauche du personnel et la fin des flux tendus, rappels et épuisements.

Vos fonctionnements relèvent d'une logique d'entreprise de productivité – comme le rappelait le courrier d'un médecin à tous les mails courant juin – mais également comme l'on n'a de cesse de le répéter, nous ne sommes pas des machines, mais des soignants.

La **CGT-GHPP** pense que la solution économique passe par le soin bien fait, même s'il nécessite un hébergement plus long, il sera plus efficace et finalement plus économique, ne serait-ce qu'en terme de moyens humains. La sortie prématurée des patients, mal soignés, les font revenir avec des pathologies aggravées, engorgeant en 1^{er} lieu les Urgences et les lits manquants pour les accueillir.

La solution économique est dans l'investissement de moyens humains et matériels – pas spécialement de robot de chirurgie – bien plutôt de lits et chambres supplémentaires. Cet investissement est bien plus prioritaire que les investissements immobiliers. De nos jours les beaux murs ne sont pas garants de bons soins... regardez les EHPAD... tout le monde s'en plaint... n'est-ce pas Mr le Directeur ?

La hâte voulue pour mener le PRE n'a rien de bon : c'est à se questionner sur la tentative de vouloir noyer le poisson et de brouiller les pistes... d'autant plus que les propositions faites par les Organisations Syndicales (OS) sont accueillies comme insignifiantes. C'est là que se mesure l'écart entre le discours de la Direction de vouloir travailler avec les OS et la réalité des faits... ça laisse penser que ce discours ne vaille que parce qu'il brille sur papier glacé.

Du coup, en se renseignant un peu, on peut découvrir que les PFR (Primes de Fonctions et de Résultats) accordées aux directeurs, sont rétribuées en fonction de divers critères... et à bien y regarder, l'on comprend que votre PRE est bel et bien pensé par des Directeurs en fonction... de ces PFR sur lesquels ils ne s'assoient certainement pas pour lancer signes forts auprès des ARS !!!

Nous le déplorons... mais croyez bien que nous ne sommes pas dupes et c'est pour cela que nous sommes en lutte et en résistance actuellement.

Même si le marché de la Maladie rapporte plus que le marché de la Santé, essayez de penser un projet qui soit bon pour tous : les patients, les soignants et vous-mêmes, lorsque vous êtes face au miroir le matin... à moins que cela vous importe moins que le montant de vos primes empochées ?!...

