« L'hôpital va bien… »
« il faudra faire des efforts… »
en toute « bienveillance » !!!

Á la suite des *Vœux de la Direction* du GHPP qui ont eu lieu ce vendredi 11/01/19, nous lançons notre dernier tract intitulé : « *Tout va très bien, Mme la Marquise…* » !

Le discours du Directeur Général a en effet commencé en énonçant à plusieurs reprises : « *l'hôpital va bien* » !!!!

Cependant, l'annonce de la mise en place d'un **PRE** (**P**lan de **R**etour à l'**E**quilibre) dont on nous parle tant depuis quelques semaines, laisse présager à quel point il n'en n'est rien.

L'appel « aux efforts » toujours prodigué auprès du personnel n'est pas sans faire écho à ce qui se passe au plan national où, ce sont toujours les plus mal lotis qui font les frais les plus douloureux : **manque de personnels, épuisement, généralisation de la précarité, manque de moyens… est-ce là la *bienveillance* ?**

Certes, les tutelles dont la politique actuelle dicte les directives, ne donnent pas les moyens nécessaires, mais les Directions s'emploient à les faire appliquer toujours plus avant, au détriment des mêmes : les agents.

Les « **efforts** » énoncés sont concrètement, **la suppression de la pause repas** acquise depuis des années, la **suppression d'un jour de RTT** pour les horaires fixes… **etc**….

Les efforts sont toujours supportés par les mêmes : le personnel, qui perd ses acquis sociaux : la ceinture, c'est pour lui, le personnel… est-ce là la *bienveillance* annoncée par la Direction ?

Comme sur le modèle national, **il serait de bon ton que ce soit TOUS qui soient appelés à faire des efforts, directeurs y compris !!!** Pour aller dans ce sens, pourquoi ne pas proposer la suppression de la moitié des primes touchées par les directeurs, la **Prime de Fonctions et de Résultats (PFR)** par exemple, ou geler d'autres primes telle que la **NBI (Nouvelle Bonification Indiciaire)** aussi bien !

=>> Voir le site infosdroits.fr : Les indemnités – les primes – la NBI – le logement de fonction d'un directeur d'hôpital et du personnel de direction dans la fonction publique hospitalière.

Ces frais conséquents pourraient bien aider au **PRE**, « *mais…* » nous dira-t-on « *il ne s'agit pas de la même enveloppe* »… évidemment !!!

La **CGT-GHPP annonce à ce jour, qu'elle est déterminée à ne pas laisser faire un PRE au détriment des agents.**

Elle va rapidement **appeler tous et chacun, à mener des actions importantes pour signifier leur mécontentement et la défense de leurs droits et acquis.**

Le personnel dans son ensemble, est à bout de force… Á trop vouloir tirer sur la corde… elle va lâcher !

Non les partenaires sociaux ne soutiennent pas cette initiative et nous combattrons de toutes nos forces ce **PRE** injuste pour le personnel.

La **CGT**-GHPP reste disponible pour échanger sur le sujet.

Plus d'infos sur notre site CGT-GHPP.FR

Contactez-nous.

L'équipe syndicale **CGT**-GHPP

CGT-GHPP

Tél : 04 75 53 44 91
Poste : 44 91
Port : 07 66 50 66 78
de 9h à 17h30

Port 2 : 06 88 09 30 53

cgt@gh-portesdeprovence.fr

Site WEB : CGT-GHPP.FR

CGT-GHPP Montélimar

Permanences au local CGT

- **Tous les jours : 9h - 16h30**
- **Lundi - Jeudi : 16h30 - 17h30 sur RdV**

Prise de Rendez-Vous au : 07 66 50 66 78 de 9h à 17h30

15/01/2019 - Réalisé par nos soins - CGT-GHPP

Ne pas jeter sur la voie publique