Le GHPP…
l'irréductible village Gaulois

Groupement Hospitalier Portes de Provence

la cgt SANTÉ ET ACTION SOCIALE

Cfdt: SANTÉ SOCIAUX

08/08/2019 - Réalisé par nos soins

Suite au rapport d'expertise du cabinet *Syndex*, concernant les mesures du Plan de Retour à l'Equilibre qui confirme l'altération de la Qualité de Vie au Travail, l'intersyndicale consciente de la situation financière actuelle du GHPP, a fait des propositions pertinentes et réalistes afin de réduire le déficit, tout en garantissant au mieux les conditions de travail du personnel.

Mesures d'économies de la Direction avancées dans l'EPRD - Etat Prévisionnel des Recettes et des Dépenses	Propositions de l'Intersyndicale
« Temps de Repas »	
Institution obligatoire d'un temps de repas de 30 minutes non rémunéré pour tous les agents hors service de soins.	Possibilité, à la demande de l'agent de prendre un temps de repas de 30 minutes non rémunéré. Ceci à condition que l'agent ait pu planifier et prendre sa pause réglementaire, qui est ni récupérable, ni cumulable. REFUSE
« Journée de Solidarité »	
Retrait d'une RTT pour tous.	Avant retrait d'une RTT, prioriser le prélèvement sur le compte d'heures supplémentaires. REFUSE
« Harmonisation des Astreintes »	
Application de la réglementation et passage du ⅓ au ¼	Maintien des acquis. REFUSE

Économies prévues dans l'EPRD : 330 000 €
Économies réalisées incluant les propositions de l'Intersyndicale : 330 000 €

Dans les mesures d'économies, l'Intersyndicale a demandé où en était :
=> la renégociation des contrats de maintenance ?
=> le passage de 29 lits aux 4Nord / 2Sud / 3Nord / 4Sud ?

La réponse évasive de la Direction laisse entendre que ces pistes d'économies pourtant fructueuses n'ont pas été priorisées.

Économies prévues : 490 000 €

Réponse de la Direction à ce jour : ?

Au vu de la mauvaise foi de la Direction lors des deux derniers CHSCT extraordinaires du 31/07 et du 08/08/19, l'intersyndicale a décidé communément de rompre le dialogue social et a quitté la table des négociations.
Vos élus ne participeront plus à aucune instance ni aucun groupe de travail.
Seul un signe fort de la Direction, en la personne de Monsieur le Directeur Général du GHPP, prenant en compte nos revendications, permettrait la reprise du dialogue social.

Ne pas jeter sur la voie publique